



Pobrano ze strony:

[www.wkl.edu.pl](http://www.wkl.edu.pl)

Z myślą o Was drodzy Maturzyści, stworzyliśmy zbiór arkuszy matur i egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe z poprzednich lat – wszystko w jednym miejscu i w przejrzystej formie. Zbiór jest na bieżąco aktualizowany.

[www.wkl.edu.pl/materialy](http://www.wkl.edu.pl/materialy)

Dziękujemy maturzystom z poprzednich lat za przesyłanie arkuszy i jednocześnie gorąco zachęcamy obecnych maturzystów do przesyłania nowych arkuszy. To wy tworzycie tą stronę!

Wszystkie arkusze, które prześlecie do nas i których aktualnie nie ma na stronie, będą umieszczone.

Arkusze maturalne i egzaminów zawodowych prosimy przesyłać na adres: [matura@wkl.edu.pl](mailto:matura@wkl.edu.pl).

**Życzymy powodzenia na egzaminach!**

Zawód: **technik bezpieczeństwa i higieny pracy**  
Symbol cyfrowy zawodu: **315[01]**  
Numer zadania: 1

*Arkusz zawiera informacje  
prawnie chronione do  
momentu rozpoczęcia  
egzaminu*

**315[01]-01-111**

Czas trwania egzaminu: 180 minut

**ARKUSZ EGZAMINACYJNY  
ETAP PRAKTYCZNY  
EGZAMINU POTWIERDZAJĄCEGO KWALIFIKACJE ZAWODOWE  
STYCZEŃ 2011**

**Informacje dla zdającego:**

1. Materiały egzaminacyjne obejmują: ARKUSZ EGZAMINACYJNY z treścią zadania i dokumentacją, zeszyt ze stroną tytułową KARTA PRACY EGZAMINACYJNEJ oraz KARTĘ OCENY.
2. Sprawdź, czy arkusz egzaminacyjny zawiera 10 stron. Sprawdź, czy materiały egzaminacyjne są czytelne i nie zawierają błędnie wydrukowanych stron. Ewentualny brak stron lub inne usterki w materiałach egzaminacyjnych zgłoś przewodniczącemu zespołu nadzorującego etap praktyczny.
3. Na KARCIE PRACY EGZAMINACYJNEJ:
  - wpisz swoją datę urodzenia,
  - wpisz swój numer PESEL.
4. Na KARCIE OCENY:
  - wpisz swoją datę urodzenia,
  - wpisz swój numer PESEL,
  - wpisz symbol cyfrowy zawodu,
  - zamaluj kratkę z numerem odpowiadającym numerowi zadania,
  - przyklej naklejkę ze swoim numerem PESEL w oznaczonym miejscu na karcie.
5. Zapoznaj się z treścią zadania egzaminacyjnego, dokumentacją załączoną do zadania, a następnie przystąp do rozwiązania zadania. Rozwiązanie obejmuje opracowanie projektu realizacji prac określonych w treści zadania.
6. Zadanie rozwiązuj w zeszycie KARTA PRACY EGZAMINACYJNEJ od razu na czysto. Notatki, pomocnicze obliczenia itp., jeżeli nie należą do pracy, obwiedź linią i oznacz słowem BRUDNOPIS. **Zapisy oznaczone BRUDNOPIS nie będą oceniane.**
7. Po rozwiązaniu zadania ponumeruj strony pracy egzaminacyjnej. Numerowanie rozpocznij od strony, na której jest miejsce do zapisania tytułu pracy. Wszystkie materiały, które załączasz do pracy, opisz swoim numerem PESEL w prawym górnym rogu.
8. Na stronie tytułowej zeszytu KARTA PRACY EGZAMINACYJNEJ, wpisz liczbę stron swojej pracy i liczbę sztuk załączonych materiałów.
9. Zeszyt KARTA PRACY EGZAMINACYJNEJ i KARTĘ OCENY przełącz zespołowi nadzorującemu etap praktyczny.

**Powodzenia!**

## **Zadanie egzaminacyjne**

W pawilonie handlowym znajduje się sklep ze sprzętem AGD. Wykonaj analizę i ocenę warunków pracy w tym sklepie pod względem spełnienia wymagań bhp i ergonomii oraz ocenę ryzyka zawodowego na stanowisku pracy sprzedawcy sprzętu AGD. Zaproponuj zmiany prowadzące do zmniejszenia ryzyka zawodowego na tym stanowisku.

### **Projekt realizacji prac powinien zawierać:**

1. Tytuł wynikający z treści zadania.
2. Założenia.
3. Ocenę spełnienia wymagań dotyczących warunków pracy w pomieszczeniu sklepu w oparciu o wymagania przywołanych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Wykaz zagrożeń na stanowisku sprzedawcy, ze wskazaniem czynników niebezpiecznych, oraz szkodliwych i uciążliwych, w tym: fizycznych, chemicznych, biologicznych i psychofizycznych oraz źródeł ich powstania i skutków oddziaływania.
5. Oszacowanie ryzyka zawodowego dla każdego ze zidentyfikowanych zagrożeń na stanowisku pracy sprzedawcy wg ogólnych wytycznych zawartych w PN-N-18002: 2000.
6. Wyznaczenie dopuszczalności ryzyka zawodowego i podanie łącznej oceny ryzyka zawodowego na stanowisku sprzedawcy wraz z uzasadnieniem.
7. Wykaz działań prowadzących do poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowisku sprzedawcy ze wskazaniem zastosowanych środków technicznych i organizacyjnych.

### **Do wykonania zadania wykorzystaj:**

- Załącznik 1.** Opis warunków pracy w sklepie ze sprzętem AGD
- Załącznik 2.** Wyniki pomiarów środowiska pracy w pomieszczeniu sklepu
- Załącznik 3.** Tabela zalecanych wartości oświetlenia w domach towarowych i sklepach
- Załącznik 4.** Wyciąg z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych w środowisku pracy
- Załącznik 5.** Wyciąg z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp

- Załącznik 6.** Wyciąg z rozporządzenia Ministra Gospodarki z 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy
- Załącznik 7.** Wyciąg z rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie
- Załącznik 8.** Wyciąg z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych
- Załącznik 9.** Wytyczne do oceny ryzyka zawodowego wg PN-N-18002; 2000
- Załącznik 10.** Wzory tabel

**Czas przeznaczony na wykonanie zadania wynosi 180 minut.**

#### **Załącznik 1.**

##### **Opis warunków pracy w sklepie ze sprzętem AGD**

Sklep mieści się na parterze kilkukondygnacyjnego, podpiwniczonego pawilonu handlowego. Powierzchnia kondygnacji wynosi 380 m<sup>2</sup>, a wysokość pomieszczeń 3,9 m. W skład pomieszczeń sklepowych wchodzi hala handlowa o powierzchni 290 m<sup>2</sup> i magazyn podręczny. Hala handlowa posiada okna o łącznej powierzchni 47,8 m<sup>2</sup>. Pomieszczenie hali wyposażone jest w klimatyzację i oświetlenie elektryczne.

Asortyment oferowany do sprzedaży to drobny sprzęt AGD (miksery, sokowirówki itp.) eksponowany na stabilnych regałach i w gablotach o wysokości nieprzekraczającej 2,8 m oraz kuchnie elektryczne, pralki, chłodziarki itp. eksponowane na posadzce hali. Powierzchnia hali handlowej zajęta przez wyposażenie i ekspozycję wynosi ok. 75% jej powierzchni. W widocznych miejscach oznaczono dopuszczalne obciążenia robocze: posadzki oraz półek regałów i gablot.

Do obowiązków sprzedawcy należą: wykonywanie okresowej ekspozycji towaru, rozmowa z klientem, prezentacja działania i kontrola sprawności oferowanego sprzętu, zakładanie kart gwarancyjnych, wystawianie faktur i paragonów oraz innych dokumentów, przyjmowanie zapłaty i pakowanie sprzętu. Czynności te wykonywane są dorywczo na specjalnej ladzie, na której ustawiony jest monitor ekranowy, klawiatura, drukarka i kasa fiskalna oraz znajduje się miejsce do kontroli sprawności sprzętu. Sprzedawcy wykonują okresowo również transport ręczny drobnych urządzeń AGD, których masa nie przekracza 10 kg, z magazynu podstawowego na stoiska, natomiast cięższy sprzęt jest na stoiska sklepu transportowany z wykorzystaniem ręcznego wózka paletowego bezpośrednio z samochodu dostawczego. Masa transportowanych na wózku paletowym przedmiotów nie

przekracza 100 kg (wraz z masą wózka), a droga transportu nie przekracza 150 m w tym ok. 10 m po pochylni o nachyleniu 6%.

Dodatkowo sprzedawcy wykonują proste prace porządkowe na zakończenie zmiany, a także w razie potrzeby, również w czasie jej trwania. Pracownicy do dyspozycji posiadają dwie drabiny składane o wysokości 95 cm.

W sklepie pracuje 3-5 osób (z których jedna pełni funkcję kierownika zmiany) na zmiany, których czas nie przekracza 8 godzin. Praca wykonywana jest w godzinach 7<sup>30</sup>-21<sup>30</sup> (sklep otwarty 9<sup>00</sup>-20<sup>00</sup> od poniedziałku do piątku oraz 9<sup>00</sup>-14<sup>00</sup> w soboty). Wszyscy pracownicy posiadają odpowiednie kwalifikacje, są pełnoletni oraz mają aktualne wymagane szkolenia w zakresie bhp i okresowe badania lekarskie. Pracownicy mają możliwość korzystania z instrukcji obsługi używanego sprzętu i urządzeń. Zaplecze socjalne sklepu stanowi wydzielone miejsce do spożywania posiłków w magazynie, w którym w widocznym miejscu zawieszono apteczkę wraz z instrukcją udzielania pierwszej pomocy. Pracownicy korzystają z ustępu, który znajduje się na sąsiedniej kondygnacji, w odległości ok. 40 m.

#### Załącznik 2.

#### Wyniki pomiarów środowiska pracy w pomieszczeniu sklepu

Wyniki pomiarów dokonanych w pomieszczeniu sklepu	
Hałas w pomieszczeniu $L_{EX8h}$	74 dB
Temperatura powietrza w pomieszczeniu	19 °C
Natężenie oświetlenia w pomieszczeniu	$E_m = 295$ lx
Równomierność oświetlenia w pomieszczeniu	$\delta = 0,68$
Natężenie oświetlenia przy klawiaturze komputera	295 lx

$L_{EX8h}$  - poziom ekspozycji na hałas odniesiony do ośmiogodzinnego dnia pracy

#### Załącznik 3.

#### Tabela zalecanych wartości oświetlenia w domach towarowych i sklepach

Wyciąg z normy PN-EN 12464-1; 2004 - Wykaz wymagań oświetleniowych			
Rodzaj wnętrza, zadania, czynności	$E_m$ [lx]	$UGR_L$	$R_a$
Strefa sprzedaży	300	22	80
Strefa kasy	500	19	80
Strefa do pakowania	500	19	80

$E_m$  [lx] – luksy eksploatacyjne, natężenie oświetlenia na odniesieniowej powierzchni, dla rodzaju wnętrza (strefy), zadania lub czynności.

$UGR_L$  – granice ujednoczonej oceny oświetlenia.

$R_a$  – minimalne wartości wskaźnika oddawania barw.

Równomierność oświetlenia  $\delta$  na płaszczyźnie roboczej przy pracy ciągłej powinna wynosić, co najmniej 0,65, a przy pracy krótkotrwałej oraz w strefach komunikacyjnych, – co najmniej 0,40

#### **Załącznik 4.**

### **Wyciąg z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych w środowisku pracy**

1.3. Poziom ekspozycji na hałas odniesiony do 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy nie może przekraczać 85 dB, a odpowiadająca mu ekspozycja dzienna nie może przekraczać wartości  $3,64 \times 10^3 \text{ Pa}^2 \times \text{s}$  lub poziom ekspozycji na hałas odniesiony do tygodnia pracy nie może przekraczać wartości 85 dB, a odpowiadająca mu ekspozycja tygodniowa nie może przekraczać wartości  $18,2 \times 10^3 \text{ Pa}^2 \times \text{s}$ .

1.4. Maksymalny poziom dźwięku A nie może przekraczać wartości 115 dB.

1.5. Szczytowy poziom dźwięku C nie może przekraczać wartości 135 dB.

#### **Załącznik 5.**

### **Wyciąg z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp**

#### **DZIAŁ III**

#### **Pomieszczenia pracy**

#### **Rozdział 1**

#### **Przepisy ogólne**

§ 19. 1. Powierzchnia i wysokość pomieszczeń pracy powinny zapewniać spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, z uwzględnieniem rodzaju wykonywanej pracy, stosowanych technologii oraz czasu przebywania pracowników w tych pomieszczeniach.

2. Na każdego z pracowników jednocześnie zatrudnionych w pomieszczeniach stałej pracy powinno przypadać, co najmniej  $13 \text{ m}^3$  wolnej objętości pomieszczenia oraz co najmniej  $2 \text{ m}^2$  wolnej powierzchni podłogi (niezajętej przez urządzenia techniczne, sprzęt itp.).

§ 20. 1. Wysokość pomieszczenia stałej pracy nie może być mniejsza niż:

- 1) 3 m w świetle - jeżeli w pomieszczeniu nie występują czynniki szkodliwe dla zdrowia;
- 2) 3,3 m w świetle - jeżeli w pomieszczeniu prowadzone są prace powodujące występowanie czynników szkodliwych dla zdrowia.

#### **Rozdział 2**

#### **Oświetlenie**

§ 25. W pomieszczeniach stałej pracy należy zapewnić oświetlenie dzienne, chyba, że jest to niemożliwe lub niewskazane ze względu na technologię produkcji, a na stosowanie oświetlenia wyłącznie elektrycznego pracodawca uzyskał zgodę właściwego państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego wydaną w porozumieniu z okręgowym inspektorem pracy.

§ 26. 1. Oświetlenie dzienne na poszczególnych stanowiskach pracy powinno być dostosowane do rodzaju wykonywanych prac i wymaganej dokładności oraz powinno spełniać wymagania określone w Polskiej Normie.

2. Niezależnie od oświetlenia dziennego w pomieszczeniach pracy należy zapewnić oświetlenie elektryczne o parametrach zgodnych z Polskimi Normami.

### Rozdział 3 **Ogrzewanie i wentylacja**

§ 30. W pomieszczeniach pracy należy zapewnić temperaturę odpowiednią do rodzaju wykonywanej pracy (metod pracy i wysiłku fizycznego niezbędnego do jej wykonania) nie niższą niż 14°C (287 K), chyba że względy technologiczne na to nie pozwalają. W pomieszczeniach pracy, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna, i w pomieszczeniach biurowych temperatura nie może być niższa niż 18°C (291 K).

## DZIAŁ IV **Procesy pracy** Rozdział 1 **Przepisy ogólne**

§ 41. 1. Pracodawca jest obowiązany udostępnić pracownikom, do stałego korzystania, aktualne instrukcje bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące:

- 1) stosowanych w zakładzie procesów technologicznych oraz wykonywania prac związanych z zagrożeniami wypadkowymi lub zagrożeniami zdrowia pracowników;
- 2) obsługi maszyn i innych urządzeń technicznych;
- 3) postępowania z materiałami szkodliwymi dla zdrowia i niebezpiecznymi;
- 4) udzielania pierwszej pomocy.

2. Instrukcje, o których mowa w ust. 1, powinny w sposób zrozumiały dla pracowników wskazywać czynności, które należy wykonać przed rozpoczęciem danej pracy, zasady i sposoby bezpiecznego wykonywania pracy, czynności do wykonania po jej zakończeniu oraz zasady postępowania w sytuacjach awaryjnych stwarzających zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników. Instrukcje dotyczące prac związanych ze stosowaniem niebezpiecznych substancji i preparatów chemicznych powinny uwzględniać informacje zawarte w kartach charakterystyki tych substancji i preparatów.

### Rozdział 2 **Organizacja stanowisk pracy**

1. Stosowane w zakładach pracy drabiny przenośne powinny spełniać wymagania określone w Polskich Normach.

2. Drabiny przenośne powinny być stosowane zgodnie z ich przeznaczeniem, w sposób niestwarzający zagrożeń dla ich użytkowników i osób przebywających w pobliżu.

Wymagania bezpieczeństwa przy stosowaniu drabin są określone w przepisach w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy.

**Rozdział 6**  
**Prace szczególnie niebezpieczne**  
Prace na wysokości

§ 105. 1. Pracą na wysokości w rozumieniu rozporządzenia jest praca wykonywana na powierzchni znajdującej się na wysokości, co najmniej 1,0 m nad poziomem podłogi lub ziemi.

§ 108. Przy pracach na: drabinach, klamrach, rusztowaniach i innych podwyższeniach nieprzeznaczonych na pobyt ludzi, na wysokości do 2 m nad poziomem podłogi lub ziemi niewymagających od pracownika wychylania się poza obrys urządzenia, na którym stoi, albo przyjmowania innej wymuszonej pozycji ciała grożącej upadkiem z wysokości, należy zapewnić, aby:

1) drabiny, klamry, rusztowania, pomosty i inne urządzenia były stabilne i zabezpieczone przed nieprzewidywaną zmianą położenia oraz posiadały odpowiednią wytrzymałość na przewidywane obciążenie;

**WYMAGANIA DLA POMIESZCZEŃ I URZĄDZEŃ HIGIENICZNOSANITARNYCH**

**Rozdział 4**  
**Ustępy**

§ 25. 1. Ustępy powinny być zlokalizowane w odległości nie większej niż 75 m od stanowiska pracy. Odległość ta może być większa jedynie dla pracowników pracujących stale na otwartej przestrzeni, lecz nie powinna przekraczać 125 m od najdalszego stanowiska pracy.

2. W budynkach ustępy powinny być urządzone na każdej kondygnacji. Jeżeli na kondygnacji pracuje mniej niż dziesięć osób, ustępy mogą znajdować się nie dalej niż na sąsiedniej kondygnacji.

**Załącznik 6.**

**Wyciąg z rozporządzenia Ministra Gospodarki z 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy**

§ 8b. 1. Do pracy na wysokości mogą być wykorzystywane drabiny jako stanowiska robocze, jedynie w warunkach, w których wykorzystanie innego, bardziej bezpiecznego sprzętu roboczego nie jest uzasadnione z powodu niskiego poziomu ryzyka i krótkotrwałego ich wykorzystania albo istniejących okoliczności, których pracodawca nie może zmienić.

## 2. Drabiny:

- 1) muszą być tak ustawione, aby zapewnić ich stateczność w trakcie użytkowania;
- 2) przenośne muszą opierać się na stabilnym, trwałym, posiadającym odpowiednie wymiary, nieruchomym podłożu w taki sposób, aby szczelnie pozostawały w pozycji poziomej oraz były zabezpieczone przed przemieszczaniem, zanim będą użytkowane;

## 3. Drabiny muszą być używane w taki sposób, aby:

- 1) przez cały czas była zapewniona możliwość bezpiecznego uchwycenia poręczy i wsparcia pracowników;
- 2) w szczególności, jeśli ładunek ma zostać ręcznie przeniesiony na drabinie, nie może to przeszkadzać pracownikowi w bezpiecznym trzymaniu się poręczy.

4. Przenośne drabiny muszą być zabezpieczone przed przemieszczaniem się w trakcie ich użytkowania za pomocą urządzeń przeciwpoślizgowych przy górnych lub dolnych końcach podłużnic albo poprzez inne rozwiązania o równoważnej skuteczności.

### Załącznik 7.

#### **Wyciąg z rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie.**

§ 57. 1. Pomieszczenie przeznaczone na pobyt ludzi powinno mieć zapewnione oświetlenie dzienne, dostosowane do jego przeznaczenia, kształtu i wielkości, z uwzględnieniem warunków określonych w § 13 oraz w ogólnych przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. W pomieszczeniu przeznaczonym na pobyt ludzi stosunek powierzchni okien, liczonej w świetle ościeżnic, do powierzchni podłogi powinien wynosić, co najmniej 1:8, natomiast w innym pomieszczeniu, w którym oświetlenie dzienne jest wymagane ze względów na przeznaczenie - co najmniej 1:12.

### Załącznik 8.

#### **Wyciąg z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych**

§ 13. 1. Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jednego pracownika nie może przekraczać:

- 1) 30 kg - przy pracy stałej,
- 2) 50 kg - przy pracy dorywczej.

2. Niedopuszczalne jest ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 30 kg na wysokość powyżej 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m.

§ 21.1. Dopuszczalna masa ładunku przemieszczanego na wózku po terenie płaskim o twardej nawierzchni, łącznie z masą wózka, nie może przekraczać:

- 1) 350 kg — na wózku 2-kołowym,
- 2) 450 kg — na wózku 3- lub 4-kołowym.

2. Przy przemieszczaniu ładunku na wózku po pochyleniach większych niż 5% masa ładunku, łącznie z masą wózka, nie może przekraczać:

- 1) 250 kg — na wózku 2-kołowym,
- 2) 350 kg — na wózku 3- lub 4-kołowym.

3. Niedopuszczalne jest ręczne przemieszczanie ładunków na wózkach po pochyleniach powierzchni większych niż 8% oraz na odległość większą niż 200 m.

4. Wózki powinny zapewniać stabilność przy załadunku i rozładunku.

5. Wózki przemieszczane na szynach oraz wózki kołowe przemieszczane na pochyleniach powinny posiadać sprawnie działające hamulce.

#### Załącznik 9.

##### Wytyczne do oceny ryzyka zawodowego wg PN-N-18002; 2000

W zależności od wartości prawdopodobieństwa i stopnia utraty zdrowia przez osobę poszkodowaną (ciężkości następstw), ryzyko zawodowe może być:

- **małe lub średnie** - takie ryzyko można uznać za **dopuszczalne**,
- **duże** - takie ryzyko jest **niedopuszczalne**.

Przedstawiona tabelka może pomóc w określeniu, czy ryzyko jest małe, średnie, czy też duże.

Prawdopodobieństwo		Ciężkość następstw		
		mała M	średnia Ś	duża D
Mało prawdopodobne	<b>MP</b>			średnie 2
Prawdopodobne	<b>P</b>		średnie 2	
Wysoce prawdopodobne	<b>WP</b>	średnie 2		

- **Mało prawdopodobne** następstwa zagrożeń to takie, które nie powinny wystąpić podczas całego okresu aktywności zawodowej pracownika.
- **Prawdopodobne** następstwa zagrożeń to takie, które mogą wystąpić nie częściej niż kilkakrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.

- **Wysoce prawdopodobne** następstwa zagrożeń to takie, które mogą wystąpić wielokrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.
- **Ciężkość** następstw jest mała, jeżeli powstające w wyniku zagrożeń urazy i choroby nie powodują długotrwałych dolegliwości i absencji w pracy (np. bóle głowy, niewielkie stłuczenia i zranienia, podrażnienia oczu itp.)
- **Ciężkość następstw jest średnia**, jeżeli powstające w wyniku zagrożeń urazy i choroby powodują niewielkie, ale długotrwałe lub nawracające okresowo dolegliwości i są związane z krótkimi okresami absencji (np. zranienia, alergię skórne, nieskomplikowane złamania itp.)
- **Ciężkość następstw jest duża**, jeżeli powstające w wyniku zagrożeń urazy i choroby powodują ciężkie i stałe dolegliwości i/lub śmierć (np. oparzenia III stopnia, amputacje, zawodowe uszkodzenie słuchu itp.)

#### Załącznik 10.

##### Wzór tabeli do sporządzenia wykazu zagrożeń

Zagrożenie	Rodzaj czynnika	Źródło	Skutek

Rodzaj czynnika: - niebezpieczny „N”; fizyczny – „F”; chemiczny – „CH”; biologiczny – „B”; psychofizyczny – „PF”

##### Wzór tabeli do sporządzenia oceny ryzyka zawodowego

Zagrożenie	Ciężkość następstw	Prawdopodobieństwo	Ryzyko

Dopuszczalność ryzyka: dop. – dopuszczalne, ndop.- niedopuszczalne